

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)



เทศบาลตำบลก้างแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

เทศบาลตำบลก้งแอน ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามที่ได้กำหนดขั้นตอนและข้อปฏิบัติ เป็นไปตามความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตาม ๗ มาตรการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อเรียกร้องกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.kangann.go.th

๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลายทั้งทางเว็บไซต์ของเทศบาล เพจเฟสบุ๊กของเทศบาล "เทศบาลตำบลก้งแอน" และวารสารของเทศบาลและเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน เช่น การประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน คณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลก้งแอน ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอนหัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

1

๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อเรียกร้องกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการร้องเรียน แบบร้องเรียนและเปิดรับช่องทางให้ผู้ร้องเรียน สามารถร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลก้างแอน เฟซบุ๊กเทศบาลตำบลก้างแอน ตู้/กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ปกติ ส่งมายังเทศบาลตำบลก้างแอน ๔๔ หมู่ ๑ ตำบลก้างแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐ หรือโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๕๑ ๑๔๔๘

๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน

มีประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ มีการกำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับให้ครอบคลุมถึง การงดรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม การไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ การร่วมสอดส่องดูแลและรายงานการรับ ให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชาการให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในกระบวนการสอบสวน สอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง

๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

อบรมให้ความรู้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลก้างแอนเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

ผู้บริหารใช้ดุลยพินิจ โดยยึดตามกฎหมายบัญญัติ โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญ พยานหลักฐานที่มี โดยมีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ ที่ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลก้งแอน ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลก้งแอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. สร้างการรับรู้และด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน	๑. มีการให้ความรู้ แนะนำการปฏิบัติงานตลอดจนการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. หากเมื่อพบการกระทำความทุจริตจะต้องดำเนินการลงโทษทางวินัย	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑. จัดประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ในทุกเดือน	-บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้รับทราบการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน -บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't) -ในรอบปีงบประมาณไม่มีบุคลากรถูกดำเนินการทางวินัย -ไม่พบบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืนนโยบาย No Gift Policy
๒. การประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการที่มีต่อคุณภาพและขั้นตอนการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๒. จัดส่งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ๓. จัดทำและปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใหม่เพื่อให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	ประชาชนในพื้นที่เทศบาลและผู้ที่มาติดต่อราชการ มีการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในการมาติดต่อขอรับบริการ เช่น ขั้นตอนระยะเวลา หน่วยงานรับผิดชอบ ค่าธรรมเนียมและเอกสารที่จำเป็นต้องใช้ รวมทั้งประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน (ข้อมูลจากผลการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	๓. คุณ ภาพ การ ดำ เนิน งาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและ ขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง ๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการ เข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่าง ชัดเจนและต่อเนื่อง ๕. ปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน				
๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียม ความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ๓. มอบหมายให้กอง/หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการดำเนินงาน	สำนัก ปลัดเทศบาล	ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียม ความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ๓. มอบหมายให้งานแต่ละส่วน รับผิดชอบ	ประกาศสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลก้งแอน ได้รับคะแนน ๙๔.๔๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี



(นายโรจณินทร์ หิรัญโชคอนันต์)

นายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน