



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลก้งแอน

อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยง swot

๑

๑

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑

ภาคผนวก

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้น อย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบ การเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญ ที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถ แข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการและการพัฒนา คนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควร และมีคุณค่า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์ เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการเกิดการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการปราบปรามการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐบาลสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

งานวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สะท้อนสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งสามารถแบ่ง สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่ พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลย ไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการจัดทำ และไม่จัดทำซึ่งเมื่อ พิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิด การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะ ผู้บริหารท้องถิ่น และ สมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ ระบุว่า ระบบการตรวจสอบไม่ทั่วถึง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่น ที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มี ความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลางหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบและส่วนหนึ่ง พบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หิมนิเทศในการถูกตรวจสอบและผิดวินัยหรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรม แสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุป ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดความรู้ ความเข้าใจหลักการ บริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่างๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้ และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ จากการศึกษาค้นคว้า พบว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูล ข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพสภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลาย ในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอและไม่สามารถลงไปตรวจได้ ทุกพื้นที่ที่กระทำได้ ก็เป็นเพียงการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ส่วนระบบการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัดและฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องท ำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและ ควบคุม คอยตรวจสอบการท างานของฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่นโดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงท ำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล จากการศึกษาพบว่า ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพล และอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจน การใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงาน โครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็น

พยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริตและ ส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหา ผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศ กับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์ และนักการเมือง ระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคสังคมและสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับ ใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายถูกระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะของข้าราชการระดับสูง ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริต ของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัท ให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการของรัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานของรัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัย หนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการจะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเอง และครอบครัว

๖) การขาดคุณธรรม จริยธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมไทยเปลี่ยนไปจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนมีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุผลนี้ผู้ที่มี ค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องธรรมดา เห็นคนซื้อตรงเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคน ฉลาด ย่อมจะทา การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบาป และบาป และไม่เกรงกลัวต่อ กฎหมายบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่อยู่คู่กับสังคมมนุษย์มาเป็นเวลานาน ไม่เว้นแม้แต่ประเทศที่พัฒนาแล้วหรือกำลังพัฒนา จะมีความแตกต่างกันที่ความรุนแรงของปัญหาวามีมากน้อยเพียงใด การทุจริต คอร์รัปชันได้ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาความยากจน การกระจายรายได้ที่ไม่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำในสังคม บั่นทอนความมั่นคง ความสงบสุข และมีผลกระทบต่อการกระบวนการพัฒนาประเทศในทุกระดับ ซึ่ง จากการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) พบว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลำดับที่ ๖๑ ของโลก ซึ่งอยู่ลำดับต้นๆ ของเอเชีย และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงโดยมีจำนวนเม็ดเงินที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้น และมีลักษณะการกระทำเป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและยากแก่การติดตามตรวจสอบหากไม่มีการแก้ไข ปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันจะกัดกร่อนเศรษฐกิจและสังคมไทยจนยากแก่การแก้ไข ได้ในระยะยาว

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้ง องค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วย ปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่ในพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับ

กระแสนิโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่อง คนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหา ที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงาน ที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การ ทำงานของกลไกหรือความ พยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

สืบเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการ ทุจริต เน้นการ ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันและปราบปราม การทุจริต เป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เน้นที่การบูรณาการกา รทำงานขององค์กร/หน่วยงานที่ เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน ทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตโดยสามารถรักษา ระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตในอันดับที่ ๓๘ ของโลก จนกระทั่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐบาลและคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศ ที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดย ได้รับความร่วมมือจาก ฝ่ายการเมือง หน่วยงานรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของ ชาติและ ประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานา อารยประเทศ โดยกาหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยในสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CP) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงได้นั้นการบริหารงานภาครัฐ ต้องมีระดับธรรมาภิบาล ที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็น ปัจจุบันโดยกำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กัดกันการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CP)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง แท้จริง

อนึ่ง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนี้ จะสามารถบรรลุผลได้ขึ้นอยู่กับความมีประสิทธิภาพของการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในแต่ละมิติ และผู้บริหารท้องถิ่นแสดงเจตจำนงอันแน่วแน่ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบด้วยตนเอง อย่างแท้จริงและต้องมีเจตจำนงนั้นไปสู่การปฏิบัติให้เกิดรูปธรรมอย่างแท้จริงและมีความยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อยกระดับการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น โดยการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

(๔) เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนาศักยภาพการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

(๕) เพื่อพัฒนา ส่งเสริมปรับปรุงและสร้างกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตลอดจนการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มี จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดสุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

(๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) กลไก/มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการท างานและชีวิตประจำวัน

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

(๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบใน ฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความ เข้มแข็งในการเฝ้า ระวังการทุจริต

(๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการ เฝ้าระวังการทุจริต

(๕) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการ กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความ ภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑.มีโครงสร้างชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจและสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	๑.บุคลากรบางส่วน ยังขาดทักษะ ความรู้ ความเข้าใจระเบียบในการบริหารงาน
๒.มีแผนพัฒนาที่ชัดเจนและมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงานร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น	๒.มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๓.มีเทศบาลผู้ปฏิบัติงานประมาณร้อยละ ๖๐ เป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล	๓.บุคลากรมีน้อย ทำให้ต้องรับผิดชอบงานหลายอย่าง ในขณะที่ภารกิจมากขึ้น ทำให้การทำงานไม่มีความต่อเนื่อง
๔.สภาเทศบาล สามารถออกเทศบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย	๔.ระบบการจัดเก็บข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครบถ้วน ครอบคลุมในทุกด้าน
๕.ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรง ทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	๕.ปัญหา ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีมาก แต่งบประมาณมีจำนวนจำกัด เทศบาลจึงไม่สามารถตอบสนอง และดำเนินการให้ได้ทุกอย่างและยังไม่ทั่วถึง
๖.ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้าน การเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๖.บุคลากรยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานโดยเฉพาะในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลและการพร้อมรับการตรวจสอบ
๗.เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการได้อย่างรวดเร็ว	๗.บุคลากรยังขาดจิตสำนึกการให้บริการที่รวดเร็วและเป็นธรรม
๘.มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน	
๙.มีคำสั่งแห่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น	
๑๐.ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย	
๑๑.สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ	
๑๒.มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย	
๑๓.มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคม ภาคประชาชนในทุกชุมชน	
๑๔.มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานและประชาชนในเรื่องเฉพาะทางเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
๑๕.มีช่องทางสื่อสารเพื่อให้ประชาชนได้รับข่าวสารอย่างกว้างขวางและหลากหลาย	
๑๖.มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวก	
๑๗.มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน/การจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง	
๑๘.มีการจัดกิจกรรมที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาล เช่น จัดเวทีประชาคม การจัดทำประชาพิจารณ์ ฯลฯ	
๑๙.มีการจัดวางระบบควบคุมภายในของทุกสำนัก/กอง ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖	
๒๐.มีช่องทางสื่อสาร ๒ ทาง เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอแนะพร้อมร้องทุกข์ ร้องเรียนได้รวดเร็วและสะดวก เช่น ระบบ Call Center โทรศัพท์สายด่วน facebook website webboard ของเทศบาล	

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑.มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ	๑.อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจบางภารกิจยังไม่มี ความชัดเจน
๒.แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้น ตามลำดับแผนกระจาย อำนาจ และการจัดเก็บรายได้เองของเทศบาล	๒.การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่ ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น
๓.มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ ระดับปฐมวัย ถึง ระดับ มหาวิทยาลัย และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มี ศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง	๓.การให้ความอิสระจากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ ภายใต้การกำกับ ควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค ทำให้เกิด ความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๔.กฎหมายกระจายอำนาจ เอื้อต่อการบริหารงานของเทศบาล	๔.ความไม่แน่นอนของสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการ เปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๕.ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมี ประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	๕.คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเนื่องมาจากการประกอบ อาชีพหรือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันในอัตราสูง
๖.มีศาสนสถานซึ่งสามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่ง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชน และประชาชน	๖.ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่ มีบุคลากรรองรับ
๗.มีสถานพยาบาลครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ รวมถึงการ ให้บริการในเรื่องรับส่งผู้ป่วยตามแพทย์นัด	๗.ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ
๘.การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหาเสพติดของเทศบาล สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล จังหวัด และอำเภอ	๘.ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องประชาคมอาเซียน และภาษาต่างประเทศ
๙.นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคมจัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือ สนับสนุนด้านต่างๆเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน	๙. ประชาชนยังไม่ตื่นตัวในการเข้ามাত্রตรวจสอบการ บริหารงานของเทศบาลเท่าที่ควร
๑๐.มีนโยบายด้านการปราบปรามการทุจริตที่ชัดเจนและสอดคล้องกับ ในทุกระดับ	๑๐.การดำเนินงานของหน่วยตรวจสอบเป็นไปอย่างล่าช้า
๑๑.มีหน่วยงานที่ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างชัดเจน เช่น สตง. ปปช. ปปท.	๑๑.การแพร่ระบาดของยาเสพติด
	๑๒.ภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๒

แผนงานปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาล ๑.๒ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และตระหนักแก่บุคลากรในการปลูกฝังการเป็นคนดี รู้จักทำบุญต่อบาตร ให้จิตใจได้ซัดเสลา ๑.๓ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้ทราบข่าวสารเกี่ยวกับ การสร้างความโปร่งใสในเทศบาลตำบลกิ่งแอน	๑)กิจกรรม/โครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของ เทศบาลตำบลกิ่งแอน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๒)กิจกรรม/โครงการจัดงานวันเทศบาล	-	-	-	-
		๓)กิจกรรม/โครงการ ประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
		๔)โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลกิ่งแอน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
		๕)โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๖)โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐

ส่วนที่ ๒
แผนงานปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
มิติ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาล	๑)กิจกรรม/โครงการ ประกาศเจตจำนงสุจริต	-	-	-	-
		๒.กิจกรรม/โครงการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.กิจกรรมต่อต้านการทุจริต ๔.กิจกรรมคัดเลือกรับบุคลากรดีเด่น ๕.มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๖.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้าง ๗.กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-

ส่วนที่ ๒
แผนงานปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี
มิติ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๔.การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๑.๑ มีการวางระบบควบคุมภายในเพื่อให้คณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในรายงานประเมินผลการตรวจสอบภายในตามไตรมาส ๑.๒ ติดป้ายเบอร์โทรศัพท์เพื่อให้แจ้งกรณีมีการพบการทุจริต	๑)กิจกรรม/โครงการ จัดทำและวางระบบควบคุมภายใน ๒.กิจกรรม/โครงการ ติดป้ายประชาสัมพันธ์แผนการทุจริต	-	-	-	-

โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลก้งแอน

(Integrity and Transparency of Local Government Organizations

เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะต่างๆซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมจะส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้นทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝักระวัง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตได้

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน(Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายทั้ง ๗,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีในอนาคต เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารในการขอดูข้อมูลข่าวสารของทางราชการและให้พนักงานลูกจ้างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

ประกอบกับ สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ให้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินโครงการ “ปณิธานความดี ปีมหามงคล” ด้วยการจัดกิจกรรมการแสดงถึงความจงรักภักดี ความกตัญญูต่อบุคคลและสำนักถึงพระมหากษัตริย์ โดยร่วมกันตั้งปณิธานความดี เพื่อถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์

เทศบาลตำบลก้งแอนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจึงได้ดำเนิน “โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลก้งแอน” ขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและ

ทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) รวมทั้งการจัดกิจกรรมการกล่าวปฏิญาณตนการเป็นข้าราชการที่ดี อันเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บริหารราชการ โดยมีเป้าหมาย คือ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและเจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลก้งแอนทุกคน พร้อมทั้งกำนันและผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ตำบลก้งแอน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรมหลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบตลอดจนตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดตั้งชมรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลก้งแอน ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลก้งแอน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๒.๔ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ความกตัญญูทศเวที และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เพื่อถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์

๒.๕ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารในการขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการและให้พนักงานลูกจ้างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ในการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้ทราบและเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลก้งแอน

๓. เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และเจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลก้งแอนทุกคน

๔. วัน เวลา สถานที่

๕. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของเทศบาลตำบลก้งแอนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Integrity and Transparency of Local Government Organizations) ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเอกสารความรู้ประกอบการอบรม และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นในการจัดอบรม เป็นจำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรมฯ	๑๕๐ คน * ๒๕ บาท * ๒ มือ	เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ	๑๕๐ คน * ๘๐ บาท * ๑ มือ	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณ วิทยากร	๕ ชั่วโมง * ๖๐๐ บาท * ๑ ท่าน	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๔. ค่าเอกสารในการฝึกอบรมฯ		เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๒๕,๐๐๐ บาท
รายละเอียดสามารถดูเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม		

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ สมาชิกชมรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลก้งแอน เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านทุจริต

๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ ป.ป.ช.

๗.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๗.๔ บุคลากรเทศบาลตำบลก้งแอนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ITA)

๗. ผู้เสนอ ผู้เห็นชอบ ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด

การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากร ได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เทศบาลตำบลก้งแอน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลก้งแอนที่ได้รับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนที่ได้รับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนที่ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางการสร้างแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนที่ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานเป็นทีม และมีศักยภาพในการทำงานเป็นทีม
- ๒.๕ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนที่ได้รับการฝึกอบรมตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างส่วนบุคคล และ ผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยรวม
- ๒.๖ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนที่ได้รับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๗ เพื่อยกระดับทัศนคติและเจตคติให้เปิดกว้างขึ้นและพร้อมที่จะทำงานกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลก้งแอน จำนวน ๘๘ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อวางแผนและเขียนโครงการ
- ๔.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๓ จัดเตรียมโครงการ (ประสานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่ และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ)
- ๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลก้งแอน (ชั้น ๓) เทศบาลตำบลก้งแอน

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ บุคลากรเทศบาลตำบลก้งแอนที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ บุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางการสร้างแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ

๒.๔ บุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานเป็นทีม และมีศักยภาพในการทำงานเป็นทีม

๒.๕ บุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความตระหนักและเข้าใจถึงบทบาทและความสัมพันธ์ระหว่างส่วนบุคคล และผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยรวม

๒.๖ บุคลากรของเทศบาลตำบลก้งแอนที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๗ เพื่อยกระดับทัศนคติและเจตคติให้เปิดกว้างขึ้นและพร้อมที่จะทำงานกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ
เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมจะส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมากจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

การจะพัฒนาได้นั้น จะต้องปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร การจัดโครงการฯ จะเป็นวิธีหนึ่งที่จะขัดเกลาอุปนิสัย และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความสำนึกรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว การทำงาน และการบริการประชาชน ตลอดจนปลูกฝังให้มีความคิดสร้างสรรค์ คิดเป็นทำเป็น แก้ปัญหาสร้างความเข้าใจต่อโลกและชีวิตมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว เทศบาลตำบลก้งแอน จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลก้งแอนขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลก้งแอนได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. วิธีการอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์

๔. วิทยากร

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน พิจารณานุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลก้งแอน จำนวน ๙๕ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลก้งแอน เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑๐. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย โครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแก้งแอน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๕ คน ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๕ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

โครงการวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
เทศบาลก้งแอน อำเภอบราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑. ชื่อโครงการ โครงการวันเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้ง ขึ้นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ เทศบาลถือเป็นรูปแบบของการก่อกำเนิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่น เช่น กรุงเทพมหานคร และ เมืองพัทยา การปกครองท้องถิ่นในรูปแบบเทศบาลนับเป็นองค์กรที่มีความผูกพันใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เพราะมีบทบาทสำคัญในการให้บริการสาธารณะ การสร้างความเจริญก้าวหน้า และการอำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศและส่งเสริมการกินดีอยู่ดีของ ประชาชน

ดังนั้น เพื่อตระหนักถึงความสำคัญ และรำลึกถึงวันก่อกำเนิดขององค์กรเทศบาล กระทรวงมหาดไทย จึงได้มีประกาศกำหนดให้ วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปีเป็น “วันเทศบาล” ตามประกาศ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๓๒ และให้เทศบาลกำหนดจัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาลตาม ความเหมาะสม แต่ควรเป็นไปในลักษณะของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจขององค์กรเทศบาล ให้เป็นที่รู้จักอย่างกัน อย่างแพร่หลาย โดยในปี ๒๕๖๒ นี้ เทศบาลตำบลก้งแอนได้กำหนดจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ และสาธารณกุศล เช่น การทำบุญเลี้ยงพระ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล ตลอดจนประชาชนทุกคนที่เข้าร่วมกิจกรรม การจัดงานเทศกาล การเผยแพร่กิจกรรมและผลงานของเทศบาล การจัดกิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาด โดยการจัดกิจกรรม ๕ ส. บริเวณอาคารและรอบๆ อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลก้งแอน เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างเทศบาล และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ให้เกิดความรู้สึกสามัคคีและความสมานฉันท์เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ตามหลักความโปร่งใสด้วย เทศบาลตำบลก้งแอนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการจึงได้ดำเนิน ขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) รวมทั้งการจัดกิจกรรมการกล่าวปฏิญาณตนการเป็นข้าราชการที่ดี อันเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บริหารราชการ โดยมี เป้าหมาย คือ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานและเจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลก้งแอนทุกคน พร้อมทั้งกำนันและผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ตำบลก้งแอน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรมหลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบตลอดจนตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลงานและกิจกรรมต่างๆ ของ เทศบาลในรอบปีที่ผ่านมา

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ตลอดจน ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของเทศบาล ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเทศบาลเกิดความรักและผูกพันต่อสถาบันของตนเอง

๔. เพื่อให้เกิดความสามัคคีและจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน

๕. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านการรักษาความสะอาดให้กับบุคลากรในองค์กร

๖. เพื่อเป็นการกระชับความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาลกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

๖.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง มีพื้นฐานในการสร้างคุณธรรม หรือการปลูก

ฝังการทำบุญ คุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดกับบุคลากรในเทศบาลตำบลก้งแอน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตลอดจน ประชาชนทั่วไป ได้ร่วมประกอบพิธีทำบุญเลี้ยงพระ และทำกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดจัดขึ้นร่วมกัน โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๘๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานเพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน

๕.๒ จัดทำโครงการเสนอขอรับความเห็นชอบและอนุมัติ

๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ รณรงค์ทำความสะอาด ๕ ส. บริเวณอาคารและรอบๆ

อาคารสำนักงานเทศบาลก้งแอน

- จัดพิธีทางศาสนา การประกอบพิธีตักบาตร ทำบุญเลี้ยงพระ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้งแอน

๙. งบประมาณ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไปงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการวันเทศบาล ได้ตั้งงบประมาณไว้ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลงานและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลในรอบปีที่ผ่านมา
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ตลอดจนประชาชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเทศบาล ก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ
๓. บุคลากรเทศบาลเกิดความรักและผูกพันต่อสถาบันของตนเอง
๔. บุคลากรในหน่วยงานเกิดความสมัครสมานสามัคคี
๕. บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกด้านการรักษาความสะอาด
๖. ประชาชนมีความสัมพันธ์ที่ดีกับเทศบาล

ชื่อโครงการ

โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล
เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอบราสาท จังหวัดสุรินทร์
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้งแอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถือได้ว่าเป็นกลไกหลักของเทศบาลในการให้บริการประชาชน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเทศบาลตำบลก้งแอน จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้งแอน เพื่อพัฒนาและปลูกฝังการมีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร การจัดโครงการฯจะเป็นวิธีหนึ่ง ที่จะช่วยขัดเกลาอุปนิสัยและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความสำนึกรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว การทำงานและการบริการประชาชน ตลอดจนปลูกฝังให้มีความคิดสร้างสรรค์ คิดเป็นทำเป็น แก้ปัญหาสร้างความเข้าใจต่อโลกและชีวิตมากขึ้น เทศบาลตำบลก้งแอน จึงได้กำหนดโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้งแอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่พระพุทธศาสนาสู่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรมมีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความอดทน รู้จักประหยัด มีความรับผิดชอบต่อนตนเองและผู้อื่น
๔. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักสิทธิและหน้าที่ของตน บนรากฐานแห่งจริยธรรมทางพระพุทธศาสนา
๕. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นหมู่คณะ รู้จักคุณค่าของการทำงาน
๖. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตระหนักถึง ความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้
๗. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดสร้างสรรค์
๘. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักทำจิตใจให้สงบ ปรับจิตใจให้เข้มแข็งสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้
๙. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการเผยแพร่พระพุทธศาสนา และวัฒนธรรม ประเพณี อันดีงามของประเทศไทย

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกั้งแอน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกั้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๕. สถานที่ให้การอบรม

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลกั้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๖. ระยะเวลาในการอบรม

๗. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือ
๒. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทราบ
๔. เตรียมเอกสารการอบรม
๕. ติดต่อประสานงานสถานที่จัดอบรม
๖. ดำเนินการอบรม
๗. สรุปประเมินผลการดำเนินโครงการ

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ สำนักปลัดเทศบาลด้านบริหาร
ทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรมฯ	๘๐ คน * ๒๕ บาท * ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๔,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ	๘๐ คน * ๘๐ บาท * ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๖,๔๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	๕ ชั่วโมง * ๖๐๐ บาท * ๑ ท่าน	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๔. ค่าเอกสารในการฝึกอบรมฯ		เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท
๕. ค่าป้ายโครงการ		เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๑๕,๙๐๐ บาท

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทาง
พระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักตนเอง รู้จักตัดสินใจเลือกทางดำเนินชีวิตได้
ถูกต้อง

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความอ่อนน้อมถ่อมตน สามารถบริการประชาชน
ที่มารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัย มีความ
รับผิดชอบ