

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. สร้างการรับรู้และด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน	๑. มีการให้ความรู้ แนะนำการปฏิบัติงานตลอดจนการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. หากเมื่อพบการกระทำการทุจริตจะต้องดำเนินการลงโทษทางวินัย	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	๑. จัดประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และ คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ในทุกเดือน	-บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้รับทราบการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน -บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't) -ในรอบปีงบประมาณไม่มีบุคลากรถูกดำเนินการทางวินัย -ไม่พบบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืนนโยบาย No Gift Policy
๒. การประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการที่มีต่อคุณภาพและขั้นตอนการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๒. จัดส่งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ๓. จัดทำและปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใหม่เพื่อให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	ประชาชนในพื้นที่เทศบาลและผู้ที่มาติดต่อราชการ มีการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในการมาติดต่อขอรับบริการ เช่น ขั้นตอนระยะเวลา หน่วยงานรับผิดชอบค่าธรรมเนียมและเอกสารที่จำเป็นต้องใช้ รวมทั้งประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน (ข้อมูลจากผลการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่)

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	๓. คุณ ภาพ การ ดำ เนิน งาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและ ขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง ๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการ เข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่าง ชัดเจนและต่อเนื่อง ๕. ปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน				
๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียม ความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ๓. มอบหมายให้กอง/หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการดำเนินงาน	สำนัก ปลัดเทศบาล	ม.ค. – มิ.ย. ๒๕๖๗	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียม ความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ๓. มอบหมายให้งานแต่ละส่วน รับผิดชอบ	ประกาศสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลก้งแอน ได้รับคะแนน ๙๕.๖๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่าน


 (นายโรจนิทร์ หิรัญโชคอนันต์)
 นายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน